

基本工資調整之總體經濟效果 — 一般均衡模型的應用

賴偉文（中華經濟研究院）

從社會安全的角度而言，訂定基本工資（或最低工資）主要為使勞工的基本生活能得到適度的保障，然則基本工資調升亦將產生其他的影響，例如廠商可能因所須負擔的法定勞動成本增加，進而降低僱用勞工意願，反而使邊際勞工因此而失去部份的工作機會，將導致失業增加，或亦可能因基本工資的調整，帶動工資的上漲而刺激物價，亦或可能刺激生產力的提升，而這一連串的可能變動都會造成總體經濟的衝擊。

本文採用一般均衡模型，探討基本工資調整對總體經濟與產業部門之產值與就業量的影響，與過去 CGE 模型相較，本文在模型設計上，本文設計正斜率的勞動供給線，並導入允許失業存在的非充份就業模式，另根據過去歷史資料，估算勞動市場的彈性係數；另外在勞動報酬矩陣上，將勞動供給拆解出本國勞工與外籍（白領與藍領）勞工兩部分，以確實反應臺灣的勞動市場狀況。

由本文之模擬結果發現，2017 年基本（最低）工資調整，對總體經濟的影響包括實質 GDP 降低，物價水準略為提高，但民間消費會因為工資水準的上升而略為提升，但政府需求與淨出口則降低。在產業部門方面，基本工資對不同產業部門的商品價格與產值的影響亦有所不同，其影響取決於對各產業的成本轉嫁能力。

在勞動市場方面，基本工資調整帶動名目工資與實質工資的提升，但影響廠商的僱用意願使得整體就業水準降低；因為名目工資與實質工資的提高，趨使人們更願意投入勞動市場，勞動供給也相對提高。在允許失業存在的非充份就業體系下，基本工資調整將造成失業率的提高。對於藍領外勞的總就業量，則會因為基本工資的提高，企業將降低對於藍領外勞的僱用量。但對於白領外勞的影響則相對不明顯。