



熱點

國際

兩岸

證券

產業

理財

房產

行情

觀點

品味



聯合財經網 / 觀點 / 名家觀點 / 留住人才 從根本做起

Like 1

+1 0

留住人才 從根本做起

2014-11-26 經濟日報 陳明朗

陳明朗／中研院經研所研究員
加州大學洛杉磯分校經濟學博士[更多作者文章](#)

國泰人壽捐款給台大財金系找好老師，我認為這是好事，台灣今後要留住好的教學人才，也不妨從三方面努力，一是鼓勵企業捐款給學校時，不要只蓋大樓，可捐助講座教授；二是校長要努力募款；第三點，也是最重要的一點，台灣社會訴求公平正義，應從拉低底層基本工資做起，不要揮刀砍向高薪者。

這幾年，很多學校都出現找不到好老師，或是很多當年負笈海外求學的台灣留學生，最後不願意回台執教鞭。要解釋這些現象，最直接的理由就是，學校沒錢，付不起國際級的薪水，給國際人才。

台灣公立學校教授的待遇，多是比照公務員。若從台灣公務員的薪水結構來看，二職等與14職等的公務員，薪水差距不過三倍以上。在台灣，很多人認為，百萬年薪非常了不起，但實際上，這個標準拿到海外，只是一般般。

以過去幾年大陸積極推動「211工程」為例，該工程是大陸政府為了面向21世紀，宣示要重點建設100所高等學校和一批重點學科。211工程推出後，大陸開始積極對外攬才，一位年輕的大陸「海歸」（海外歸國學人），初始年薪可能是人民幣35萬-45萬元，比起很多台灣資深老師的薪水還要多。

對於有生產力的國際人士來說，台灣的低薪，先天上已很難留住人，除非有到三種狀況，還有點機會留住好人才。一是很多台灣留學生考量父母在台灣，盼回台盡孝道；二是考量日後希望嫁娶在台灣；三是本身不喜歡環境不夠自由的大陸，不過，第三種人只要能找到港澳或新加坡提供的工作，自然也不會留在台灣了。

台灣的低薪現象由來已久，過去政府為了留住人才，勉強拋出兩個說服人的誘因，一個是台灣物價低，另一個是退休金不錯。說實在，台灣教授一份薪水，每月扣除衣食住行所需，所剩已無幾，除非打定主意一輩子留在台灣，否則再優渥的退休金制度也不管用。台灣要留住好人才，還是得從根本面做起。

首先，企業願意幫助學校，是值得發揚的風氣。但是企業捐助學校，不要都是蓋大樓，可考慮捐助講座教授。把錢捐助給講座教授，除了有一筆錢可提供給教授、形同加薪外，還可有一定比例金額可提供學術研究與幫助學生。

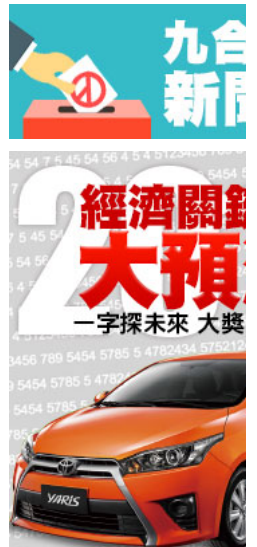
第二，台灣的校長不要只想靠政府發薪水給教授，每位校長都要想辦法募款。在美國加州，很多州立大學都只能獲得州政府給的基本薪水，剩下的錢得靠募捐。事實上，在國外，很多校長在競選時，都是先承諾未來的募款額度，他的副校長也都背有募款目標。

反觀台灣，很多校長競選時，多是提辦校理念，卻很少提要幫學校、老師募到多少經費。台灣校長疲於募款，或許跟國情、文化有關，因為一般世俗都認為，老師是清高的，怎可隨意談錢、要錢。校長不開口，企業也不知道學校的真實處境，還以為學校、老師都很有錢。

第三，為了留住好人才，台灣要想辦法打破「平均就是好」的迷思，以為只要砍除高薪者的薪水，就是做到社會公平。殊不知，當大家「一樣富」，其實也就是「一樣貧」，砍除了別人的高薪，未必自己就能加薪了。

台灣要解決低薪問題，是要想辦法把底層的基本工資拉上來，而不是把高薪者的薪資水準拉下來。當一個社會能讓大家都公平的機會突破平均線，才是真正有助社會進步與發展。

（本文由中央研究院經濟研究所研究員陳明朗口述）



要聞發燒

薪水太差 台大找不到教授
好玩家12月8日登興櫃 面
代工i7 富士康砸千億蓋新