

物價上漲率）加上年實質經濟成長率的一個比例。

軍公教人員調薪時，公部門的約聘僱人員跟著調，私校教職員工的薪水通常比照公教職人員的薪水，財團法人、社團法人聘僱人員的薪水也跟著調。這些人加在一起，約有百萬人。軍公教自2000年以後，除在2001、2005及2012年分別調過3%外，其餘年份皆未調整。過去13年，人均年所得由2000年46萬5千元，上升到2013年的63萬9千元，漲了37.4%。但軍公教人員，在同一段時間只調升薪水約10%，調幅不成比例。

前述這兩類人員約占總勞動力2成，若扣除了自僱者，可能占達3成。因此對前述這兩類人員加薪，應有助於提升全體薪資所得占國民所得的份額。同時，對這兩群人的加薪，也會帶動企業調升原較高薪者的薪資。提升員工薪資，不會只是提高企業的成本，員工也會努力工作，以回報企業，因此是一種良性循環。

（作者為中央研究院經濟所研究員）

關鍵字：[企業](#)

分享：

0

留言數

我要評比

☆☆☆☆☆

Like

3

+

0

下一則：政經觀點－做對的事，成為別人的貴人

精選推薦

旅行不悖之經營策略取經！

贈書活動

誠徵社群編輯app

人才招募！

UI / UX設計師、廣告業務

相關新聞

 基本工資開分區？南部上班族跳腳

 黑心油受害者廠商 可申請紓困

 中小企業處經驗傳承論壇 歡迎參加

 中韓FTA的深層衝擊

 助申請社福補助款 南投開課程

發表意見 (0)

的貴人 758

社論－九合一不只是地方首長選舉 679

瘋狂買客

三合一 特效手機鏡頭

廣角 微距 魚眼

\$950 限時 \$162 起